

De supporter

Vanaf de zijlijn moedig je collega's aan met motiverende uitspraken. Je geeft een duidelijke kaders en laat ze daarna zelf uitvoeren op een manier die bij ze past. Op die manier kunnen ze hun eigen talent goed inzetten. Je spreekt collega's aan op hun verantwoordelijkheidsgevoel. Je wilt gebruik maken van de aanwezige talenten in het team om zo samen nog verder te komen. Je maakt je team bewust van de keuzes die zij maken, zodat ze gaandeweg steeds meer weloverwogen zelfstandige beslissingen kunnen nemen.

Zinnen die we jou vaak horen zeggen:

- Ga eens kijken bij....
- Wie binnen het team zou je hierbij kunnen helpen?
- Jij kan dit heel goed, zou ik deze collega eens bij je langs mogen sturen
 - Hoe zou jij deze taak doen?
 - Wat stel je voor?
- Wat maakt dat je voorkiest?

Doen:

Deze manier werkt erg goed wanneer je met je team toe wil werken naar een zelfstandiger team. Je geeft ze inspraak in de werkwijze, waardoor ze over het algemeen meer gemotiveerd te werk gaan. Deze stijl werkt ook goed wanneer je je team meer zelfvertrouwen wilt geven. Let er dan op dat je een balans vindt tussen ondersteunen en aanmoedigen.

Liever niet:

Wanneer er eigenlijk weinig ruimte is voor de inbreng van het team, omdat bepaalde zaken echt op die ene manier moeten, kun je daar beter van tevoren eerlijk over zijn. Wanneer je deze stijl dan toepast, werkt het vooral demotiverend, omdat je je team daarna moet vertellen dat er met hun voorstellen niets gaat gebeuren.

